

Leitbild der ORGAKOM FührungsAkademie

Dafür stehen wir

Identität, Auftrag und Leistung

Das Sozial- und Gesundheitswesen verändert sich stetig und rasant. Immer neue Gesetze, Reformen und Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft schaffen einen stetig wachsenden Veränderungsdruck für Sozial- und Gesundheitsunternehmen – eine Entwicklung, die manches Mal beinahe beängstigend sein kann. Weiterbildung und lebenslanges Lernen schaffen hier Orientierung und die Basis für berufliche und persönliche Weiterentwicklung.

Führungskräften kommt eine besondere Bedeutung und Verantwortung zu, die Veränderungsprozesse in Sozial- und Gesundheitsunternehmen effizient, kreativ, wirtschaftlich und dennoch menschlich zu gestalten. Solche (Nachwuchs)Führungskräfte für den Gesundheits- und Sozialbereich systematisch beruflich und persönlich zu fördern ist das Ziel der ORGAKOM FührungsAkademie.

Für sie haben wir ein praxisorientiertes berufsbegleitendes Weiterbildungs-System entwickelt, das Fernstudium mit Präsenzlernen verbindet. Seit unserer Gründung 1987 konzipieren wir Bildungsgänge und führen sie durch. Dabei legen wir auch ein besonderes Augenmerk auf Bereiche, für deren Fachkräfte bisher kaum / wenig Weiterbildungen und damit Entwicklungschancen angeboten wurden. Wir betrachten es als unsere Aufgabe, Menschen mit unterschiedlichen Bildungsvoraussetzungen auch akademische Weiterbildung zugänglich zu machen.

- Wir bieten Weiterbildung im Modul-System mit langfristiger Perspektive bis hin zu einem staatlich anerkannten Hochschulabschluss. Jeder unserer berufsbegleitenden Bildungsgänge schließt mit einem anerkannten Einzelabschluss ab und bildet gleichzeitig das Sprungbrett für die nächst höhere Qualifizierungsstufe.
- Wir berücksichtigen dabei das Wissen und Können, das unsere Teilnehmer bereits mitbringen und erkennen Weiterbildungen anderer Bildungsanbieter an.
- Wir vermitteln zeitgemäßes Managementwissen in BWL, Recht, Organisation, Qualitätsmanagement, Unternehmens- und Mitarbeiterführung sowie branchenspezifisches Fachwissen - erwachsenengerecht, praxisnah und wissenschaftlich begleitet.
- Wir bereiten auf zukunftsorientiertes unternehmerisches Handeln im Sozial- und Gesundheitswesen vor und kooperieren dabei mit anerkannten Bildungspartnern und Hochschulen.
- Wir ergänzen unser Weiterbildungsangebot bedarfsgerecht durch weitere innovative Qualifizierungsmaßnahmen und Abschlüsse. Dazu stehen wir im ständigen Dialog mit unseren Kunden, Bildungspartnern, Experten und Unternehmen im Gesundheits- und Sozialbereich.

Lernen an der ORGAKOM FührungsAkademie

Lernen ist ein komplexer, interaktiver Prozess, der nicht nur kognitiv stattfindet, sondern den ganzen Menschen mit einbezieht. Unsere Teilnehmer bringen Berufserfahrung, Kenntnisse und Fähigkeiten mit. Im berufsbegleitenden Lernen verknüpfen sie diese mit neu erworbenem Wissen und Können. Sie erweitern ihre Kompetenzen und werden im Arbeits- und Lebensumfeld urteils- und handlungsfähiger - die Chance für berufliches und persönliches Wachstum. Dafür wollen wir die notwendigen Voraussetzungen schaffen.

Unsere Kunden lernen flexibel und selbstgesteuert. Inhaltliche und zeitliche Orientierung bieten Fernstudienelemente, Online-Module und Präsenz-Seminare. Die ORGAKOM FührungsAkademie verbindet selbständiges Lernen ideal mit dem Lernen und dem Erfahrungsaustausch in der Gruppe. Wir berücksichtigen dabei stets den zeitlich engen Spielraum unserer berufstätigen Kunden und begleiten sie persönlich und individuell. Das trägt und fördert die Motivation unserer Teilnehmer.

Unsere Kunden

Unsere Kunden kommen mit qualifizierter Fachausbildung und Berufserfahrung im Sozial- und Gesundheitswesen zu uns. Sie wollen weiterkommen und streben Verantwortung in Führungspositionen an.

Zu unseren Kunden gehören insbesondere

- Fach- und Nachwuchsführungskräfte aus Rettungsdienst und Pflege
- Fach- und Nachwuchsführungskräfte aus Organisationen und Institutionen des Sozial- und Gesundheitswesens
- Unternehmen, Organisationen und Institutionen des Sozial- und Gesundheitswesens selbst.

Als zuverlässiger (Bildungs)Partner unserer Kunden verbessern wir unsere Dienstleistungen kontinuierlich. Dazu ist uns ein persönlicher Kontakt und ein vertrauensvolles Miteinander wichtig. Wir nehmen Zustimmung, Kritik und Wünsche unserer Kunden ernst. Diese sowie die systematische Beobachtung von Entwicklungen im Gesundheits- und Sozialbereich sind eine wesentliche Basis für die ständige Überprüfung und Weiterentwicklung unserer Bildungskonzepte. Die Zufriedenheit und der berufliche Erfolg unserer Kunden - systematisch in regelmäßigen Kundenbefragungen erfasst - sind unser Antrieb, stetig unsere Leistung zu überprüfen und zu verbessern.

Unsere Kooperationspartner

Wir pflegen regelmäßig Kontakte zu folgenden Partnern:

- Unser Dozenten- und Experten-Netzwerk
- Unternehmen, Organisationen und Institutionen im Gesundheits- und Sozibereich
- die GmbHs der ORGAKOM-Gruppe
- Berufsverbände und IHKs
- Private und staatliche Bildungseinrichtungen
- Zentralstelle für Fernunterricht

Wir sind Mitglied des Verbands ForumDistance Learning und beteiligen uns an seinen Aktionen. Wir beauftragen zur Durchführung unserer Weiterbildungen auch externe Dozenten und Autoren. Sie tragen unsere Ziele und Grundsätze ebenso mit und vertreten sie gegenüber unseren Kunden.

Unsere Fähigkeiten, Werte und Ressourcen

Hochwertige Leistung, Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit und Transparenz sind uns bei der Erfüllung unserer Aufgaben besonders wichtig. Ausgewählte Verfahren der Qualitätssicherung begleiten daher alle Phasen der Konzeption von Weiterbildungen, der Gestaltung von Lehr-/ Lernsituationen, der Beratung von Interessenten und Teilnehmern und der Veranstaltungsdurchführung.

Wir beraten persönlich und individuell - von den ersten Vorgesprächen bis über den Abschluss der Weiterbildung hinaus stehen wir unseren Kunden zur Seite. Je nach Vorbildung und Berufserfahrung passen wir die Weiterbildungen zeitlich flexibel und individuellem Kundenbedarf und -wunsch an.

In unserer beruflichen Tätigkeit halten und schaffen wir eine Balance zwischen ökonomischen Interessen und sozialen Werten. Verantwortung füreinander, Respekt untereinander und Kooperation miteinander - das sind die zentralen Werte in unserer Arbeit.

Räume für Eigenverantwortung und Chancen für berufliche und persönliche Weiterentwicklung fördern Engagement und Arbeitsfreude unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Personelle Kontinuität sichert den Verbleib von fachlicher und sozialer Kompetenzen im Unternehmen.

Eine freundliche Atmosphäre und ein vertrauensvolles Klima ermöglicht Offenheit und nachhaltiges Lernen. Dazu tragen alle unsere Mitarbeiter/-innen und Dozenten mit ihrer Ausbildung, langjährigen Berufserfahrung, Expertise und Bereitschaft zum Weiterlernen ebenso bei wie unsere hellen und modern ausgestatteten Seminarräumlichkeiten.

Wir sprechen Konflikte offen an und suchen gemeinsam nach Lösungen - in Teambesprechungen ebenso wie in regelmäßigen Mitarbeiter- und Dozentengesprächen. Sie sind durch einen vertrauensvollen, kooperativen Umgang geprägt.

Wir gehen verantwortungsvoll mit den persönlichen Daten und Ausarbeitungen unserer Kunden, Mitarbeiter/-innen und Kooperationspartner um.

Kommunikation des Leitbildes

Unser Leitbild ist intern und extern kommuniziert. Jede(r) Mitarbeiter/-in der ORGAKOM FührungsAkademie kennt und lebt es und ist an der Weiterentwicklung beteiligt.

Unseren Kunden und Kooperationspartnern ist das Leitbild über unsere website, unsere Info-Broschüren, unsere Lehrgangs-Ordner sowie Dozenten-, Autoren- und Tutorenleitfäden zugänglich.